



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์
สังกัดคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

.....

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คุณวุฒิปริญญาเอก จำนวน ๒ อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท สถาบันจึงขอประกาศรายละเอียดให้ทราบดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายประกาศ)

๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การพัฒนาองค์การ การบริหารองค์การ บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ นิเทศศาสตร์ การสื่อสาร

๑.๓ มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษอย่างดีมาก เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม และการบรรยายเป็นภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

๑.๔ มีผลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ที่สำเร็จการศึกษาที่เกี่ยวข้อง มีความเชี่ยวชาญ (หลังจบการศึกษาหรือทำวิจัย) หรือเคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย และบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการในด้านการสื่อสาร เพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลง การบริหารการเปลี่ยนแปลง การจัดการความแตกต่างหลากหลายและความขัดแย้ง พฤติกรรมมนุษย์และพฤติกรรมองค์การ การให้คำปรึกษา การโค้ช การแนะนำเพื่อพัฒนางานการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ มีความสามารถเคยเป็นวิทยากร บรรยายหลักสูตรอบรม เขียนหลักสูตรอบรมบริหารหลักสูตรอบรม การบริหารค่าตอบแทน การวิเคราะห์อัตรากำลังและบริหารอัตรากำลัง เป็นต้น

๑.๕ มีประสบการณ์ทำงานด้านการสอน การพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานวิชาการระหว่างศึกษาหรือหลังสำเร็จการศึกษา มีทักษะความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการการเรียนการสอน การประชุม การทำงาน และการบริหารจัดการงานออนไลน์

๒. การคัดเลือก

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะพิจารณาคุณสมบัติ ประวัติ การศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี) และประสบการณ์ของผู้สมัครในเบื้องต้นจากใบสมัคร และผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี) หากผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติเบื้องต้นตรงตามความต้องการ สถาบันจะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สำหรับวิธีการคัดเลือกอาจให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานทางวิชาการและหรือใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเห็นสมควร

๓. เงื่อนไขการปฏิบัติ

๓.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมารายงานตัวภายใน ๑๐ วัน นับจากวันประกาศผลหรือนับตั้งแต่วันที่มิหนังสือให้มารายงานตัว และเมื่อมารายงานตัวแล้วจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มารายงานตัว เว้นแต่จะได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน

๓.๒ เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์แล้ว สถาบันจะดำเนินการตรวจสอบคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่น ๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณวุฒิ คุณสมบัติและการรับรองอื่น ๆ ที่ไม่ถูกต้องสถาบัน จะดำเนินการเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๔. ระเบียบการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการศึกษาสามารถสมัครออนไลน์ได้ที่ <http://job.nida.ac.th> ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยแนบหลักฐานการรับสมัครทางระบบรับสมัครงานของ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สอบถามรายละเอียดติดต่อ คุณต่อพงศ์ เจริญเกียรติ หมายเลขโทรศัพท์ ๓๒๙๒ e-mail: torpong.jar@nida.ac.th

๕. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

- ๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี
- ๕.๒ สำเนาใบปริญญาบัตร และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในกรณีที่ยังมิได้รับปริญญาบัตร ให้แสดงหนังสือรับรองของมหาวิทยาลัย/สถาบันที่อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว
- ๕.๓ ผลงานทางวิชาการ
- ๕.๔ ในกรณีมีประสบการณ์ ให้แนบหนังสือรับรองหรือเอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้มีประสบการณ์
- ๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน
- ๕.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๕.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้น ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.ประพนธ์ สหพัฒนา)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและเทคโนโลยีดิจิทัล

ปฏิบัติการแทนอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีนับถึงวันสมัคร

๒) มีความเลื่อมใสและศรัทธาในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

๒) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็น

ผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้

ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๔) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับ

ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากสถาบันหรือ

หน่วยงานของรัฐ หรือเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชนโดยไม่ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย

๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานใน

หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน