



ประกาศสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
เรื่อง ขยายเวลารับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ
ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

.....

ด้วยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานสถาบันสายวิชาการ ตำแหน่งอาจารย์ สังกัดคณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ คุณสมบัติปริญญาเอก จำนวน ๓ อัตรา ค่าตอบแทนเดือนละ ๓๑,๕๐๐ บาท

เพื่อให้ผู้สนใจได้มีโอกาสทราบการรับสมัครมากยิ่งขึ้น สถาบันจึงเห็นสมควรขยายเวลาการรับสมัครไปอีกหนึ่งวันถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ สถาบันจึงขอประกาศรายละเอียดให้ทราบดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๑ มีคุณสมบัติตามความในข้อ ๑๘ ของข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ (แนบท้ายประกาศ)

๑.๒ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทางด้านการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ การพัฒนาองค์การ การบริหารองค์การ บริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์ นิเทศศาสตร์การสื่อสาร รัฐศาสตร์ ศิลปศาสตร์ วิทยาการจัดการ (การเงิน การลงทุน การจัดการเทคโนโลยี) จิตวิทยาอุตสาหกรรมองค์การ วิศวกรรมอุตสาหกรรม การบริหารการปฏิบัติการ (Operation Management)

๑.๓ มีทักษะในการใช้ภาษาอังกฤษอย่างดีมาก เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน การฝึกอบรม และการบรรยายเป็นภาษาอังกฤษได้เป็นอย่างดี

๑.๔ มีผลงานวิจัย วิทยานิพนธ์ที่สำเร็จการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญ

๑.๕ ควร มีผลงานวิจัยตีพิมพ์ หรือได้รับการตอบรับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับ Scopus หรือ ผลงานตีพิมพ์ในลักษณะอื่น หลังจากสำเร็จการศึกษา

๑.๖ มีประสบการณ์ทำงานด้านการสอน การพัฒนาคุณภาพการศึกษา งานวิชาการระหว่างศึกษาหรือหลังสำเร็จการศึกษา มีทักษะและความเข้าใจในการใช้เทคโนโลยีเพื่อบริหารจัดการการเรียนการสอน การประชุม การทำงาน และการบริหารจัดการงานออนไลน์

๑.๗ มีประสบการณ์ทำงานด้านบริการวิชาการ เช่น เคยเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย และบริหารจัดการโครงการบริการวิชาการในด้านที่เกี่ยวข้อง ความรู้ การให้คำปรึกษา การโค้ช การแนะนำเพื่อพัฒนางาน มีความสามารถเคยเป็นวิทยากรบรรยายหลักสูตรอบรม เขียนหลักสูตรอบรม บริหารหลักสูตรอบรม เป็นต้น

๒. การคัดเลือก

คณะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ จะพิจารณาคุณสมบัติ ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน ผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี) และประสบการณ์ของผู้สมัครในเบื้องต้นจากใบสมัคร และผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี) หากผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติเบื้องต้นตรงตามความต้องการ สถาบันจะแจ้งให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก สำหรับวิธีการคัดเลือกอาจให้ผู้สมัครนำเสนอผลงานทางวิชาการและหรือใช้วิธีการสัมภาษณ์ หรือวิธีการอื่นตามที่คณะกรรมการคัดเลือกพิจารณาเห็นสมควร

๓. เงื่อนไขการปฏิบัติ

๓.๑ ผู้ได้รับการคัดเลือกต้องมารายงานตัวภายใน ๑๐ วัน นับจากวันประกาศผลหรือนับตั้งแต่วันที่ที่มีหนังสือให้มารายงานตัว และเมื่อมารายงานตัวแล้วจะต้องเริ่มปฏิบัติงานภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่มารายงานตัว เว้นแต่จะได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสถาบัน

๓.๒ เมื่อผู้ได้รับการคัดเลือกได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบันตำแหน่งอาจารย์แล้ว สถาบันจะดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ คุณสมบัติและการรับรองอื่น ๆ ตามที่แสดงไว้ในใบสมัคร หากปรากฏว่าผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีคุณสมบัติ คุณสมบัติและการรับรองอื่น ๆ ที่ไม่ถูกต้องสถาบัน จะดำเนินการเพิกถอนการบรรจุและแต่งตั้งนั้น

๔. ระเบียบการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครออนไลน์ได้ที่ <http://job.nida.ac.th> ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๘ โดยแนบหลักฐานการรับสมัครทางระบบรับสมัครงานของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สอบถามรายละเอียดติดต่อ คุณต๋องพงศ์ เจริญเกียรติ หมายเลขโทรศัพท์ ๓๒๙๒ e-mail: torpong.jar@nida.ac.th

๕. เอกสารและหลักฐานการสมัคร

๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๑ ปี

๕.๒ สำเนาใบปริญญาบัตร และใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก ในกรณีที่ยังมิได้รับปริญญาบัตร ให้แสดงหนังสือรับรองของมหาวิทยาลัย/สถาบันที่อนุมัติให้สำเร็จการศึกษาเรียบร้อยแล้ว

๕.๓ ผลงานทางวิชาการ

๕.๔ ในกรณีมีประสบการณ์ ให้แนบหนังสือรับรองหรือเอกสารที่แสดงว่าเป็นผู้มีประสบการณ์

๕.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน และสำเนาทะเบียนบ้าน

๕.๖ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

๕.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล

หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครสอบรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร ให้ถือว่าผู้สมัครรายนั้น ขาดคุณสมบัติในการสมัคร และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่คัดเลือกได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ดร.สรารุจ จันทร์สุวรรณ)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและเทคโนโลยีดิจิทัล

ปฏิบัติกรแทนอธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

เอกสารแนบท้ายประกาศ

ข้อบังคับสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานสถาบัน พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อ ๑๘ ผู้ที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานสถาบัน ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) คุณสมบัติ

๑) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีนับถึงวันสมัคร

๒) มีความเลื่อมใสและศรัทธาในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมี

พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๓) มีคุณสมบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๒) ลักษณะต้องห้าม

๑) เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน

๒) เป็นคนวิกลจริต หรือมีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ เป็น
ผู้ไร้ความสามารถ เสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้
ก่อนตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือตามกฎหมายอื่น

๔) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๕) เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่โทษสำหรับ
ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๗) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากสถาบันหรือ
หน่วยงานของรัฐ หรือเป็นผู้ถูกเลิกจ้างจากหน่วยงานเอกชนโดยไม่ได้รับค่าชดเชยตามกฎหมาย

๘) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานใน
หน่วยงานของรัฐหรือหน่วยงานเอกชน